

Dotaz:

Dobrý den, jsem studentkou Masarykovy Univerzity v Brně a ve své závěrečné práci se věnuji kompetenčnímu managementu v české veřejné správě.

Touto cestou bych Vás ráda požádala o informace, zda je nadále využíván kompetenční model, který byl vypracován pro zaměstnance MÚ Kopřivnice.

Pokud ano, v jakých oblastech personálního řízení se využívá (hodnocení, rozvoj zaměstnanců aj.) a zda byl od doby svého vzniku aktualizován. Pokud ne, prosím o informace, z jakého důvodu došlo k jeho vyřazení.

Odpověď:

Kompetenční model stále využíváme k hodnocení zaměstnanců, upravovali jsme zatím 2x, reagovali jsme na aktuální potřeby vedoucích/hodnotitelů, hodnocených zaměstnanců i úřadu (zaměstnavatele). Součástí hodnotícího procesu je rovněž rozvoj zaměstnanců – vzdělávání a stanovení pracovních cílů pro následujících 12 měsíců.